



Informe del Foro de Matronas posterior a la Triada

Fecha: junio 19 de 2020

Hora: 12:30 – 2:00

Número de participantes: 106

En línea

Apertura de la reunión 12:30 - 12:35

La Presidenta de la ICM, Franka Cadée le dio la bienvenida a todos los participantes, de todas las regiones de la ICM, los Miembros de la Junta y el equipo de trabajo. La Triada tuvo un gran éxito con casi 500 participantes; la reunión virtual brindó una mayor oportunidad de asistir y esto incrementó la igualdad, dijo la presidenta. Hubo un llamado más contundente para establecer cargos de Matronas Jefe dentro de los Ministerios de Salud, así como también para una mayor autonomía tanto de matronas y matrones, como de enfermeras y enfermeros. El Reporte sobre el Estado de la Enfermería en el Mundo 2020 muestra que existe una correlación directa entre la presencia de un Director de Enfermería, y el estatus y el cargo de la profesión de enfermería, este debe ser el caso también para la partería. El próximo Reporte sobre el Estado de la Partería en el Mundo (2021) nos ayudará a abogar por las matrones y matrones.

1. Implementación de una Matrona Jefe en el Reino Unido

Gill Walton, Directora General del Royal College of Midwives en el Reino Unido, presentó el camino para implementar una Matrona Jefe en el Reino Unido.

Gill compartió que el objetivo en el Reino Unido ha sido el de fortalecer la partería, y ser una profesión en su derecho propio. Las razones para establecer los cargos de Matrona Jefe son bastantes y radican en el hecho de que:

- Se necesita contar con una Matrona Jefe a un nivel político, con el fin de obtener liderazgo en partería desde los altos mandos, pasando por todo el sistema, para beneficio de las mujeres.
- La partería es una profesión única. Esta realiza una contribución sin igual al futuro de la salud de las naciones y NO es una rama de la enfermería.
- Las matronas y matrones representan a las mujeres.
- Las matronas y matrones pueden llegar a ser o son líderes.
- Cuando las matronas y matrones administran los servicios de maternidad, logramos tener una voz más fuerte para las mujeres.

Necesitamos fortalecer la investigación en partería para seguir construyendo evidencia base para la profesión. Matronas y matrones líderes en todos los sistemas de salud ayudarán a las mujeres, los bebés, las familias y a toda la nación. En el Reino Unido, a parte de una Matrona Jefe a un nivel nacional, hay también Matronas Jefe en cada uno de los cuatro países que conforman el Reino Unido, y también hay siete Matronas Jefes a nivel provincia.

Para trabajar hacia el establecimiento de cargos de Matrona Jefe, el Royal College of Midwives (RCM, por sus siglas en inglés) uso las siguientes estrategias:



- El RCM desarrollo un manifiesto de Liderazgo en Partería para una mejor atención en cuanto a maternidad. Esto es contundente ya que influye en todos los niveles del sistema de salud del Reino Unido (el Sistema Nacional de Salud, NHS, por sus siglas en inglés).
- La colaboración con los grupos de mujeres. Las voces de las mujeres nos ayudan a fortalecer nuestra profesión, cuando representan a las mujeres, se tiene mayor poder político.
- Las matronas y matrones necesitan aliados de otras profesiones, en especial las Enfermeras Jefe fueron colaboradoras útiles en el Reino Unido.
- La clave hacia obtener el nombramiento de una Matrona Jefe, y de haber reconocido la partería como una profesión valiosa y autónoma, es el liderazgo. Esto proviene de la educación de calidad, la práctica clínica basada en evidencia, la inclusión de matronas y matrones en parte administrativa y la investigación en partería.
- El desarrollo de la retórica en cuanto a la separación de la enfermería y la partería. Cuando matronas y matrones pueden articular la partería y la enfermería por separado, incluso si actualmente se encuentran mezcladas, ayudará a otros a entender las distinciones y por qué una profesión única de partería mejorará la salud de la mujer, etc.
- Ayudar a entender a los Ministerios de Salud por qué el cargo de Matrona Jefe es importante -enganchar de alguna forma a los gobiernos para que se interesen- algo que ya estén tratando de lograr y que vean cómo matronas y matrones los pueden ayudar, por ejemplo, a menudo esto se relaciona con las finanzas y/o la economía.
- Una entrada directa a la educación en partería ayuda a establecer una profesión independiente y luego se pueden construir más aspectos como profesiones separadas: regulación, una matrona jefe, etc.

Pasos siguientes y otras recomendaciones:

- Para fortalecer la partería a nivel mundial se necesita tener Matronas Jefe en los ministerios de salud en cada país.
- Sería de gran ayuda si la ICM hace un manifiesto sobre por qué los países necesitan de una Matrona Jefe.
- Si matronas, matrones, enfermeras y enfermeros hacen parte de la misma organización reguladora, necesitan una voz equitativa y que matronas y matrones representen y decidan sobre asuntos de partería.
- Diferenciar entre lo que las Asociaciones de Partería hacen y los que las Matronas Jefe hacen. Es importante que trabajen juntas políticamente.
- Tenemos más trabajo e influencia que hacer para asegurar que la partería y las matronas y matrones estén integrados en todos los niveles del sistema.

Preguntas



- María Guadalupe – México: aún estamos luchando por nuestro lugar como matronas profesionales, las enfermeras aún siguen luchando por esto. Necesitamos una posición de liderazgo en el ministerio, en la academia, etc. Es importante contar con el apoyo del grupo mundial de partería. El manifiesto que el RCM hizo, es una gran idea.
- Franka Cadée – Presidenta de la ICM: Los contextos de los países son muy diferentes, ¿qué influye en cómo lograr una Matrona Jefe?
 - Gill: se necesita de un gran entendimiento de la profesión y las diferencias entre la enfermería y la partería, también en cómo podemos colaborar.
- Rafat Jan – Pakistán: ¿Cómo hicieron para crear los cargos en todos los niveles?
 - Gill: tenemos entrada directa a la educación en partería a un nivel de título. Estos son títulos en Partería, no de enfermería. Esto ha ayudado a establecer la partería como una profesión independiente. Esto es lo que los países necesitan hacer.
- Luz Torres – Paraguay: ¿Cómo funciona legalmente?
 - Gill: Tenemos un Concejo de Enfermería y Partería. La voz de matronas y matrones no es tan fuerte en el Concejo como quisiéramos; sin embargo, hemos desarrollado nuevos estándares para la enfermería y la partería, lo cual mejora el entendimiento de la necesidad de una voz igualitaria en el Concejo.
- Kristin Holanger – Noruega: ¿Han definido claramente lo que la asociación hace y lo que la Matrona Jefe hace?
 - Gill: trabajamos muy de cerca. Conjuntamente, hemos desarrollado políticas sólidas para influir en los políticos.
- Wafa Abas – Irak: ¿Cómo se puede lograr este nivel de cargos en partería a nivel país?
 - Gill: se necesita colaboración. Se tiene que estar en la capacidad de promocionar los aspectos únicos de la partería, siendo capaz de articular el valor de matronas y matrones, y la diferencia con las enfermeras y enfermeros. Se necesita tener una influencia política muy fuerte.
- Fatoumata Dicko – Mali – Miembro de la Junta de la ICM para África francófona: el primer paso es que se necesita separar ambas profesiones. Para el liderazgo es importante tener las cualificaciones adecuadas, incluyendo un nivel educativo más alto. Esto significa que necesitamos oportunidades para que matronas y matrones avancen en su educación para que así su voz se vuelva más fuerte.
 - Gill: ciertamente se necesita un apropiado nivel de educación para que así podamos mantenernos autónomos como profesión.



2. Implementación de la Matrona Jefe en Alemania

Lisa Apini-Welcland de la Asociación Alemana de Matronas (Deutscher Hebammenverband) presentó las actividades que se están llevando a cabo actualmente para implementar una Matrona Jefe en Alemania.

Lisa compartió que en Alemania los procesos hacia el establecimiento del cargo de Matrona Jefe se encuentran en estado inicial y, por lo tanto, comparte "desde la perspectiva del principiante".

- El Año y la Década de la Matrona de la ICM nos inspiraron a comenzar la labor hacia el establecimiento del cargo de Matrona Jefe como proyecto.
- Realizamos un análisis interno crítico y de defensa y promoción. Hubo muchos acuerdos para impulsar este cargo, pero luego sucedió el COVID-19. Era claro que había poco reconocimiento de la salud de la mujer y sus necesidades durante esta pandemia, lo cual probó la necesidad de una Matrona Jefe.

La Asociación tiene una agenda interna y ha tomado algunas medidas; los pasos siguientes, entre otros, son un análisis FODA.

Desafíos: el progreso de la profesionalización de la partería, incluyendo la asociación, es lento. La educación en partería ha aumentado solamente a un nivel de título de pregrado y no hay mucho de una carrera profesional aún. A menudo, matronas y matrones no están involucrados en procesos de toma de decisiones, especialmente a nivel gubernamental, lo que se contradice entre la necesidad de un cambio y la incertidumbre respecto al futuro.

El nivel federal alemán es complejo. Se necesitan Directivos Médicos en Jefe (CMO, por sus siglas en inglés) a nivel nacional y federal.

La reunión de la triada nos dio la confianza de que podemos crear este cargo; fue bueno ver que muchas matronas y matrones ya se encuentran trabajando a un nivel gubernamental. Es importante prestar más atención a los diferentes ámbitos de la práctica. Necesitamos ser más activos a nivel nacional y mundial, estar presentes y expresarnos.

3. Implementación de la Matrona Jefe en Chile

Anita Román Morra del Colegio de Matronas y Matrones de Chile, presentó las actividades que se están llevando a cabo actualmente para implementar una Matrona Jefe en Chile.

Para entender la profesión, se necesita entender sus antecedentes. En Chile esto data de 1834. La salud materna era considerada un elemento clave para construir una nación nueva. Esto significaba que una educación en partería continua podía mejorarse, las matronas y matrones tienen 8.000 horas de educación antes de graduarse.



En 2019, la preparación para el Año de la Enfermera y la Matrona, y las actividades alrededor del DIM, brindaron muchas oportunidades para la defensa y promoción de la profesión. Ahora, las matronas y matrones están oficialmente regulados y se establece una Oficina de la Matrona (lo cual se anunció en agosto de 2019) en el Ministerio de Salud, sin embargo no se ha nombrado una matrona. Si esto no pasa, matrones y matronas marcharán por las calles.

En nuestro esfuerzo por crear el cargo de Matrona Jefe, necesitamos algunas cosas más. Esta persona debe estar a cargo de toda la atención proporcionada por las matronas y matrones. Ella asesorará al Ministerio de Salud en cuanto a definiciones e implementación de políticas y estándares en partería. Es necesario que sea una matrona o matró y que tenga experiencia en cuanto a administración en salud. Necesita estar en estrecho contacto con los colegios y otras profesiones. Esta persona debe asesorar el desarrollo de estrategias que sostienen el sistema de salud, y asegurar acceso, seguridad y calidad en la atención. Esta persona debe asegurarse de que el modelo de partería incorpore mejores prácticas basado en evidencia dentro de un marco ético y legal, respetando los valores, creencias y dignidad del ser humano.

4. Discusión abierta

Rita Borg - Xuereb – Miembro de la Junta de la ICM para la Región de Europa del Sur – Malta: Cada país ha brindado su presentación en específico; está claro que cada país necesita adaptar la ruta de su propio contexto. El Año de la Enfermera y la Matrona nos da la oportunidad única de promocionar a matronas y matrones.

Jemima Denis – Antwi – Miembro de la Junta de la ICM para África anglófona – Ghana: en los países africanos mucho se ha hecho para fortalecer el liderazgo en partería. Muchos países tienen una enfermera jefe y una matrona directora. Esto proporciona una plataforma para desarrollar aún más cargos separados.

Carolina Nigri – Argentina: acá estamos implementando diferentes estrategias. Tenemos un obstáculo que es el modelo médico hegemónico que tenemos en Argentina. La asociación médica insiste en que no estamos suficientemente capacitados, y que nos superpondremos a su papel. No hemos sido capaces de encontrar una solución todavía. ¿Alguien tiene el mismo problema, y cómo lo afronta?

Lisa Welcland – Alemania: en Alemania realmente confiamos en la fortaleza de nuestras matronas y matrones. Trabajamos hombro a hombro, pero aún no se les apoya para elevar nuestra profesión, ya que hay cierta rivalidad por parte de los médicos. Se requiere una comunicación sensible y sensata. Trabajamos con una organización de consultoría política que nos está ayudando a avanzar. También colaboramos con grupos de padres.

Alicia Silo - Argentina: nuestra voz se escucha, pero tenemos un modelo médico de maternidad que es un obstáculo. Sin embargo, hemos fortalecido nuestra profesión, nuestra educación, etc. Solicito realmente una declaración por parte de la ICM sobre este tema. Tenemos que colaborar con las



enfermeras, necesitamos una fuerte declaración después de este foro, en la que se diga que necesitamos que las profesiones se separen, sin importar la senda educativa.

Marcia Rollock -- Trinidad y Tobago: en efecto, debemos tener una declaración muy fuerte sobre la separación, así como algo que abogue por el cargo de matrona jefe.

5. Cierre de la reunión

Franka Cadée dio por terminada la reunión, no sin antes agradecer a los 106 participantes y resumiendo con algunos mensajes clave:

- Las matronas y matrones tienen un ámbito de práctica diferente; para transmitir el mensaje es importante entender por qué es importante una profesión separada y poder articular las diferencias con la enfermería.
- Establecer los cargos de Matrona Jefe, para asegurar que la partería sea vista como una profesión independiente y para fortalecer nuestra profesión se necesitan planes y acciones específicos para cada país.
- Aprovechar el Año de la Matrona para impulsar nuestra agenda.
- Se necesita un liderazgo fuerte en lo global, regional, nacional y local. Las Asociaciones Miembro y todos los miembros deben trabajar juntos.
- Es necesario tener una visión y saber lo que se quiere -desarrollar una estrategia e implementar- además de prepararse, ya que esto puede tomar años.
- La colaboración con matronas y matrones, y con aliados de otras profesiones es clave
- Colaborar con las mujeres para la acción política: sus voces añaden fuerza.
- La ICM debería elaborar un manifiesto o declaración de política sobre la autonomía de la partería y su diferencia distintiva con la enfermería, y sobre la importancia de establecer cargos de matrona jefe en los ministerios de salud de todos los países.